

InDO BASIC VALMENNUS 3000€ + alv (max. 20 hlö)

Tässä valmennuksessa keskitytään kevyellä otteella organisaation kaikkiin tasoihin ja vuorovaikutuksen kehittämiseen sekä oman työn ohjaamiseen.

1. Tavoitteen määrittely valmennukselle.
2. Orientoituminen valmennukseen (10 min. videovalmennus, jossa ensimmäinen tehtävänanto. Esimiehille ja työntekijöille omat).
3. Työpersoonallisuuskysely (SHL/OPQ).
4. Työyhteisön kehittämiskysely.
5. Work shop (yhteinen ryhmätapaaminen livenä tai etänä. Käydään läpi kyselyjen tulokset sekä 2. kohdan tehtävä. Tarkoituksena saada jo ensimmäinen työyhteisöä kehittävä työkalu ja seurantamalli luotua. Asiantuntijan osuus esim. työnohjaaja).
6. Raportointi johdolle ja esitys jatkotoimenpiteistä.

HENKILÖSTÖRATKAISUT RAMI RÄTTY
OY

InDO PRO VALMENNUS 5000€ + alv (Max. 20 hlö)

Tässä valmennuksessa pureudutaan jo syvällisemmin työntekijöiden ja esimiesten väliseen vuorovaikutukseen sekä huomioidaan organisaation kaikkien tasojen erityistarpeet.

1. Tavoitteen yksilöllinen määrittely valmennukselle.
2. Orientoituminen valmennukseen (10 min. videovalmennus, jossa ensimmäinen tehtävänanto. Esimiehille ja työntekijöille omat).
3. KivaQ-työhyvinvointikysely (esimiehille ja työntekijöille omat).
4. Work shop esimiehille (puretaan KivaQ-kyselyn tulos ja 2. kohdan tehtävä, joiden perusteella työstetään ensimmäinen kehittämis ehdotus. Asiantuntijan osuus esim. yhteisöpedagogi/työnohjaaja. Voidaan järjestää webinaarina tai livenä).
5. Work shop työntekijöille (puretaan KivaQ-kyselyn tulos ja 2. kohdan tehtävä ja käydään läpi esimiesten kehittämis ehdotus, joiden pohjalta työstetään työntekijöiden vastine. Asiantuntijan osuus esim. yhteisöpedagogi/työnohjaaja. Voidaan järjestää webinaarina tai livenä).
6. Työpersoonallisuuskysely (SHL/OPQ).
7. Työyhteisön kehittämiskysely (esimiehille ja työntekijöille omat).
8. Work shop (yhteinen ryhmätapaaminen livenä tai etänä. Käydään läpi kyselyjen tulokset. Tarkoituksena saada jo ensimmäinen työyhteisöä kehittävä työkalu ja seurantamalli luotua).
9. Raportointi johdolle ja esitys jatkotoimenpiteistä.

HENKILÖSTÖRATKAISUT RAMI RÄTTY
OY

InDO DELUXE VALMENNUS

Tämä valmennus voi olla yhden osa-alueen nopeaa täsmävalmennusta tai pidempikestoinen työyhteisön kehittämisprojekti, joka suunnitellaan yhdessä asiakkaan kanssa.

1. KivaQ-työhyvinvointikysely.
2. Flinga- työyhteisötyökalu.
3. SHL/ OPQ- henkilöarvioinnit.
4. Luontaiset Taipumukset -kyselyt.
5. Työnohjaukset.
6. Prosessivalmennus.
7. Rekrytointivalmennus.
8. Perehdytysvalmennus.
9. Asiantuntijapalvelut.
(yhteisöpedagogi,
työyhteisösovittelija,
työpsykologi, lean).

HENKILÖSTÖRATKAISUT RAMI RÄTTY
OY